

· 调查报告 ·

兰州大学 2011 届医学本科毕业生就业意向与就业现状调查

李锐博¹, 梁 辉¹, 王聪尧¹, 李 杰², 王雪梅¹, 王 琪¹, 姚 亮¹, 陈耀龙³, 申希平³, 司富强^{3△}

(兰州大学:1. 第一临床医学院;2. 第二临床医学院;3. 循证医学中心, 兰州 730000)

摘要:目的 了解兰州大学 2011 届医学本科毕业生的就业意向与就业现状,为相关部门改善就业指导、完善医学人才分配方案提供决策参考和科学依据。方法 采用自拟式问卷随机抽取兰州大学 2011 届 288 名医学本科毕业生进行调查。结果 收回有效问卷 283 份,其中,42.7% 的被调查者认为择业时面临的最主要问题是“专业技能欠缺”;84.1% 的被调查者对相关就业政策“不太了解”或“完全不了解”;16.3% 的被调查者毕业后会选择在基层医疗机构就业,其中 61.9% 的出发点是“先就业,再择业”;70.3% 的被调查者认为“提高福利待遇”是吸引本科以上学历(含本科)毕业生去基层医疗机构就业的最有力措施。结论 本地区医学毕业生就业期望较高,但就业信心不足,基层就业热情不高,就业方向较单一。

关键词:医学生;就业意向;就业现状;2011 届

doi:10.3969/j.issn.1671-8348.2013.08.028

文献标识码:A

文章编号:1671-8348(2013)08-0913-02

Survey on employment intentions and status quo among medical graduates of 2011 in Lanzhou University

Li Ruibo¹, Liang Hui¹, Wang Congyao¹, Li Jie², Wang Xuemei¹,Wang Qi¹, Yao Liang¹, Chen Yaolong³, Shen Xiping³, Si Fuqiang^{3△}

(Lanzhou University: 1. First Clinical Medical College; 2. Second Clinical Medical College;

3. Evidence-Based Medicine Center, Lanzhou, Gansu 730000, China)

Abstract: Objective To understand the employment intentions and status quo among medical graduates of 2011 in Lanzhou University to provide the decision-making references and the scientific basis for the relevant departments to improve careers guidance and perfect the distribution scheme of medical talented persons. **Methods** 288 medical graduates of 2011 were randomly extracted in Lanzhou University for survey by adopting the self-designed questionnaire. **Results** Among the 283 valid questionnaires, 42.7% respondents thought that the most main question of career selection was the professional skills deficiency; 84.1% respondents knew little or nothing about the related employment policies; 16.3% respondents chose to get a job in basic-level medical institutions after graduation and among these, 61.9% hold the starting point of obtaining employment first and then selecting careers; 70.3% respondents believed that providing good welfare is the most powerful measure to attract graduates with bachelor degree or above to work in basic-level medical institutions. **Conclusion** The employment anticipation of the regional medical graduates is high, but they lack of employment confidence, and their employment enthusiasm to work in basic-level medical institutions is low. Their employment direction are single.

Key words: medical students; employment intentions; employment status quo; 2011

共青团中央学校部、北京大学公共政策研究所联合发布的“2006 年中国大学生就业状况调查”显示,在所调查的多个专业中,医学毕业生就业率最低。2009 年一项暑期社会实践调查表明,80% 的地市级以上医院近 3 年对医学毕业生的需求量不大,7% 的医院表示基本不需要,导致很多医学生毕业后面临就业难的问题^[1]。然而,值得注意的是,中国基层医疗单位的人力资源处于严重匮乏的状态^[2]。对此,卫生行政部门及相关组织机构多次发布有关就业政策。现将兰州大学 2011 届医学本科毕业生就业意向与就业现状的调查情况报道如下。

1 资料与方法

1.1 一般资料 随机抽取兰州大学 2011 届医学本科毕业生 288 名作为调查对象。调查对象分别来自临床医学 157 名、医学检验学 18 名、医学影像学 12 名、麻醉学 9 名、口腔专业 10 名、预防医学 25 名、公共事业管理 9 名、药学 48 名八个专业。其中,男生 145 名,女 138 名;来自农村 203 名。

1.2 调查方法 采用自拟式问卷开展调查。在调查之前,检索当前有关医学生就业状况的调查报告及文献,结合专业知识及部分流行病学专家的指导意见,进行预调查后制定出了适合

本次调查研究的问卷。其后筛选调查人员并对调查人员进行相关培训,并于毕业生离校前进行调查。

1.3 统计学处理 应用 SPSS17.0 统计软件进行数据分析,计数资料采用 χ^2 检验和 Spearman 等级相关分析,使用 Epi-Data3.1 软件进行数据录入,检验水准。

2 结 果

2.1 就业及预期 本次调查共收回有效问卷 283 份,有效率 98.3%,对于择业时所面临的主要问题,43.5% 的被调查者反映“专业技能缺乏”最重要,其他依次为“个人定位不当”40.6%，“综合素质不强”39.2%，“缺乏足够的就业信息”35.0%，“专业知识不扎实”34.3%，“缺乏求职技巧”27.9%，“家人意见影响”26.5%，“专业受限”26.1%，“性别、年龄”24.7%。不同性别就业预期比较见表 1,不同生源地、对相关政策的了解度、对基层的了解程度与就业意愿的关系见表 2。

2.2 就业去向 被调查者中,选择继续接受研究生教育的占 36.8%;在省、市、县级医院或卫生相关部门工作的占 44.2%,其中正式编制 30.6%,聘用 13.6%;在乡镇卫生院或社区工作的仅有 2 人。

表 1 不同性别就业预期比较[n(%), n=288]

性别	希望就业的地区				希望就业的医院级别						期望月薪(元)			
	东部地区	中部地区	西部地区	不确定	省级医院	市级医院	县级医院	乡级卫生院	村级卫生室	其他	<1 999	2 000~3 000	3 000~4 000	>4 000
男	44(30.3)	43(29.7)	39(26.9)	19(13.1)	53(36.6)	82(56.6)	7(4.8)	0(0.0)	1(0.4)	2(1.4)	3(2.2)	49(33.8)	30(20.7)	63(43.4)
女	37(26.8)	34(24.6)	37(26.8)	30(21.7)	58(42.0)	74(53.6)	5(3.6)	0(0.0)	0(0.0)	1(0.7)	3(2.2)	37(26.8)	37(26.8)	61(44.2)
χ^2	4.008				2.130						2.266			
P	0.012				0.028						0.041			

表 2 不同生源地的毕业生对相关政策的了解度、对基层的了解程度与就业意愿的关系[n(%), n=288]

意愿	生源地		对相关政策的了解度				对基层的了解程度			
	农村	城市	非常了解	一般	不太了解	完全不了解	非常了解	一般	不太了解	完全不了解
是	32(15.7)	10(12.5)	1(50.0)	8(18.6)	29(14.9)	4(9.1)	1(33.3)	26(20.6)	15(10.9)	0(0.0)
否	98(48.3)	37(46.3)	1(50.0)	20(46.5)	95(49.0)	19(43.2)	2(66.7)	52(41.2)	70(50.7)	11(68.8)
不确定	73(36.0)	33(41.3)	0(0.0)	15(34.9)	70(36.1)	21(47.7)	0(0.0)	48(38.2)	53(38.4)	5(31.2)
χ^2	0.89		5.489				11.787			
P	0.049		0.01				0.016			

2.3 吸引高学历医学生去基层就业 70.3%的被调查者认为“提高福利待遇”是吸引本科以上学历(含本科)医学生到基层工作的最主要措施,其次为“提供充分的进修、培训机会”,所占比例为70%,认为“提高薪水”和“改善卫生院医疗设备”为最有力措施的分别为69.3%和48.8%。另外,部分被调查者表示“给予法律保障和经济保障”、“给予高职位”等可成为吸引高等学历医学生到基层就业的重要措施。

3 讨 论

3.1 择业时面临的主要问题 调查显示,被调查者中大多数人认为“专业技能缺乏”是其择业时面临的最主要问题。医学知识的高容量、高难度,住院患者对临床教学工作的不配合等都是导致医学生理论知识和实践技能不扎实的重要因素。新医改指出:调整高等医学教育结构和规模;加强全科医学教育,完善标准化、规范化的临床医学教育,提高医学教育质量。表明国家已从宏观政策角度重视医学教育的质量,无疑给选择医学专业的本科生奠定了学习的信心。

3.2 就业预期过高 过高的薪资要求、“大医院”化的就业目标等都预示着越来越高的就业预期,无形中增加了医学毕业生的就业压力,这也是导致医学毕业生就业率低的一个重要原因。

3.3 基层就业热情不高 中国每年实际到基层工作的医学生人数不足10%,在基层单位如区县、乡镇、社区尤其是中西部地区,普遍存在人才匮乏的状况^[3]。而基层医疗条件差、医务人员服务待遇低、生活水平太低等诸多原因成为医学本科毕业生拒绝去基层就业的主要原因。

新医改提出,要制订优惠政策,鼓励优秀卫生人才到农村、城市社区和中西部地区服务。在提高基层医务人员工作待遇的基础上,中小型基层医院或许可以缓解大医院人员过剩的现状。与此同时,政府应该加大基层医疗卫生机构的资金投入,努力改善基层的医疗条件和工作环境。

3.4 就业去向 在被调查者中,大多数选择继续接受研究生教育,与2010年调查结果^[4]相比人数有所增加,这反映出当代大学生在面对严峻的就业形势和过高的就业压力时已经把读研作为其缓解就业压力的主要方式之一。本科毕业生越来越多,而单位对人才的学历要求也越来越高,也就是在这种精英

意识的影响下,更多的大学生选择了读研。

另外,调查显示医学生就业面较窄。不可否认,医学自身的特殊性也决定了医学生同其他行业的学生比较起来缺乏一种灵活性或主动性,缺乏人际交往能力^[5]。诸多资料都表明了医学毕业生就业难的现状,并且很多医学生也都在就读期间认识到了这一现状,但能改变就业观念、自主创业或愿意去其他行业就业的医学毕业生却少之又少^[6]。所以,医学生要从自身的角度出发,更新自己的就业观念,认真分析考研的利与弊,也不应视医疗行业为就业的惟一出路。

新医改指出要全面加强公共卫生服务体系,进一步完善医疗服务体系,加强医疗保障体系等内容,故疾病预防控制、健康教育、妇幼保健等也可以成为医学专业毕业生的就业领域和选择范畴^[7]。

总之,政策的导向性将提供给医学生更多的就业思路与就业方向,而医学生在选择就业方向时还需仔细谨慎。

参考文献:

- [1] 陈菲莉. 医学毕业生就业的探析[J]. 教育科学, 2009, 3(2): 196-197.
- [2] 周巍. 基层卫生人才队伍的现状、问题与建议[J]. 中国全科医学, 2010, 13(7): 685-688.
- [3] 岩磊, 王爽. 对医学生到基层就业问题的思考[J]. 辽宁教育研究, 2007(5): 102-103.
- [4] 梁辉, 姚亮, 汪泽浩, 等. 兰州大学 2005 级医学生就业现状与就业意向的调查[J]. 中国循证医学杂志, 2011, 11(11): 1347-1350.
- [5] 高志辉, 陈丽丽, 包小玲. 某医学院校 2010 年毕业生择业意向调查分析[J]. 活力, 2010(20): 122-123.
- [6] 金伟琼. 医学学生创业意向的调查分析[J]. 中国大学生就业, 2009(15): 30-31.
- [7] 谭苏. 新医改形势下医学生就业的新思路[J]. 内蒙古中医药, 2010, 29(19): 78-79.