

• 调查报告 • doi:10.3969/j.issn.1671-8348.2016.33.028

## 重庆市基层医疗卫生机构人才需求状况分析\*

吴海峰<sup>1</sup>, 何 亚<sup>2</sup>, 杨元娟<sup>1</sup>, 甘晓玲<sup>1</sup>, 董小平<sup>3</sup>, 兰作平<sup>1△</sup>

(1. 重庆医药高等专科学校, 重庆 401331; 2. 重庆市渝北区人民医院麻醉科 401120;  
3. 重庆市教育评估院, 重庆 400020)

**[摘要]** **目的** 分析重庆市基层医疗卫生机构对临床医学、药学、医学检验等专业人才的需求情况。**方法** 以重庆市基层医疗卫生机构为对象, 采取问卷调查为主、实地走访或座谈为辅的途径, 随机对其专业技术人员和管理部门人员进行人才需求的调查。**结果** 在人才类型需求方面, 基层医疗卫生事业单位对内科医生、全科医生和临床检验人员需求量大, 分别达到 36.54%、30.77% 和 78.10%; 在专业知识需求方面, 对临床诊断、全科医学、临床用药、临床检验和血液检验等知识需求量大。**结论** 学校人才培养不了解基层医疗卫生单位的真正需求, 与实际需求不一致。

**[关键词]** 基层医疗卫生; 人才; 需求

**[中图分类号]** R197.2

**[文献标识码]** A

**[文章编号]** 1671-8348(2016)33-4695-03

### Analysis of demand for talents in primary medical and health institutions of Chongqing City\*

Wu Haifeng<sup>1</sup>, He Ya<sup>2</sup>, Yang Yuanjuan<sup>1</sup>, Gan Xiaoling<sup>1</sup>, Dong Xiaoping<sup>3</sup>, Lan Zuoping<sup>1△</sup>

(1. Chongqing Medical and Pharmaceutical College, Chongqing 401331, China; 2. Department of a Anesthesiology Yubei District People's Hospital, Chongqing 401120, China; 3. Chongqing Educational Evaluation Institute, Chongqing 400020, China)

**[Abstract]** **Objective** To analyze the demands of Chongqing municipal medical and health institutions at grass-roots level for the graduates of clinical medicine, pharmacy and medical laboratory science and biotechnology. **Methods** The Chongqing medical and health institutions at grass-roots level served as the objects and their professionals and administrators were randomly performed the talents demands investigation by adopting the questionnaire investigation as the principal thing assisted by the interview on the spot or informal discussion. **Results** In the aspect of talents demands, the demands for internist, general practitioner and clinical examination staff were greater, which reached to 36.54%, 30.77% and 78.10% respectively; in the aspect of professional knowledge demands, the demands for clinical diagnosis, general practice, clinical medication, clinical laboratory and blood test were greater. **Conclusion** The school talents cultivation does not understand the true requirements of medical and health institutions at grass-roots level and is inconsistent with the practical demands.

**[Key words]** primary health institutions; talent; demand

目前重庆市基层医疗卫生机构由于历史、地理、经济等原因, 专业技术人员不容易引进, 现有人才又留不住, 严重制约了本市基层医药卫生事业的发展, 同时也是导致人民群众看病难的原因之一。因此, 培养“下得去、吃得苦、用得上、留得住”的基层医药卫生人才, 进一步促进基层医药卫生人才队伍建设, 不断提高基层医疗卫生服务水平, 更好地服务于广大人民群众, 促进重庆市医药卫生事业全面、协调、可持续发展, 是摆在我们面前的一大课题<sup>[1-3]</sup>。如何培养和怎么培养好基层医药卫生人才? 笔者认为首先必须了解基层医疗卫生事业单位对人才需求的现状, 才能以此为突破口, 有针对性地进行人才培养。基于上述原因, 本课题组通过开展重庆市基层医疗卫生机构对基层医药卫生人才需求的调查研究, 为学校培养人才提供数据支撑, 为上级部门的决策提供依据。

### 1 资料与方法

**1.1 一般资料** 向重庆市基层医疗卫生机构专业技术人员发放问卷 2 173 份, 回收有效问卷 1 491 份, 问卷回收率为

68.61%; 向重庆市基层医药卫生事业单位管理部门发放问卷 450 份, 回收有效问卷 262 份, 问卷回收率为 58.15%。

**1.2 方法** 在仔细分析国家和重庆市相关文件精神的基础上, 根据重庆和西部地区基层医疗卫生事业人才现状, 结合基层医药卫生人才培养目标, 查阅相关文献<sup>[4-6]</sup>, 设计了重庆市基层医疗卫生机构对基层医药卫生人才需求评价指标体系, 并根据指标体系设计调查问卷。调查途径以问卷调查为主、实地走访或座谈为辅。

**1.3 统计学处理** 通过专业性网络问卷调查平台, 向重庆市基层医药卫生事业单位开展问卷调查。调查数据采用 SPSS 17.0 进行处理, 计数资料以百分率表示, 以  $P < 0.05$  为差异有统计学意义。

### 2 结果

#### 2.1 对临床医学专业人才培养情况调查<sup>[7]</sup>

**2.1.1 人才类型需求** 调查结果显示(图 1), 对“内科医生”和“全科医生”需求量最大, 比例分别为 36.54% 和 30.77%。

\* 基金项目: 重庆市社会科学规划项目(105); 重庆市卫生计生委医学科研计划项目(20142118)。 作者简介: 吴海峰(1964—), 硕士, 教授, 主要从事公共卫生事业管理工作。 △ 通讯作者, E-mail: lanzuoping@126.com。

**2.1.2 专业知识需求** 调查结果显示(图 2),在专业知识方面,50.00%以上的受访者认为临床医学专业毕业生应该具备“临床诊断知识”、“内科学知识”、“外科学知识”、“儿科学知识”、“五官科知识”、“卫生法规知识”、“急救医学知识”、“全科医学知识”。

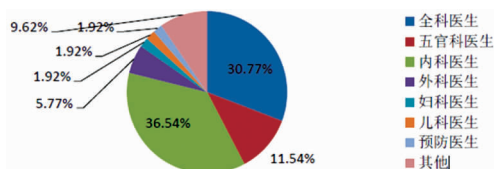


图 1 重庆市基层医药卫生事业单位对人才类型需求类型分布图

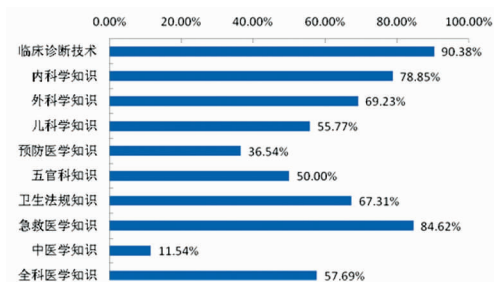


图 2 重庆市基层医药卫生事业单位对临床医学专业人员的知识要求

**2.1.3 专业技能要求** 根据调查结果显示(图 3),80.00%以上的受访者认为临床医学专业学生应该掌握“病史采集技能”、“病历管理及书写技能”、“体格检查技能”、“诊疗计划及操作技能”、“专科检查技能”、“医患沟通技能”。

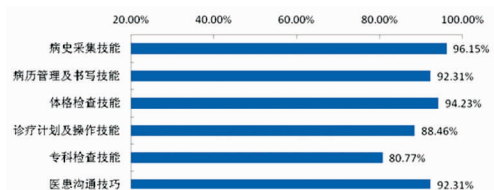


图 3 重庆市基层医药卫生事业单位对临床医学专业人员的技能要求

## 2.2 对药学专业人才培养情况调查<sup>[8]</sup>

**2.2.1 专业知识需求** 根据调查结果显示(图 4),在专业知识要求方面,受访者认为药学专业学生必须具备药品检验知识、临床用药知识,所占比例为 64.71%、52.94%。

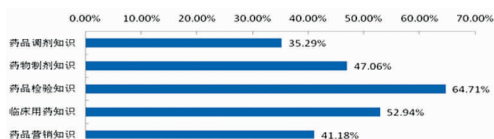


图 4 重庆市基层医药卫生事业单位对药学专业人员的知识要求

**2.2.2 专业技能要求** 在专业技能要求方面(图 5),40.00%以上的受访者认为药学专业学生必须具备用药指导技能、药品质量评价技能、药品存储保管技能和药品营销技能。

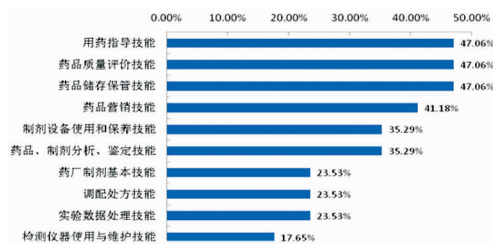


图 5 重庆市基层医药卫生事业单位对药学专业人员的技能要求

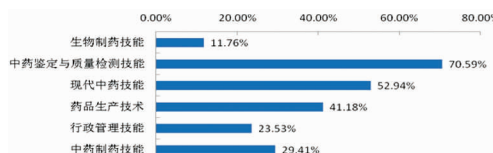


图 6 药学专业人员还需具备的转岗技能

## 2.3 对医学检验技术专业人才培养情况调查<sup>[9]</sup>

**2.3.1 人才类型需求** 调查结果发现(图 7),在医学检验技术专业方面,78.10%的受访者表示当前最需要的人才类型是临床检验人员。

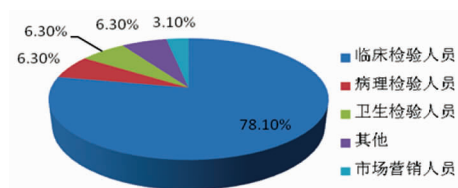


图 7 重庆市基层医药卫生事业单位对医学检验技术专业人员的类型需求分布

**2.3.2 专业知识需求** 100.00%的受访者认为本专业学生必须具备临床检验知识和血液检验知识;96.88%的受访者认为本专业学生必须具备生化检验知识和微生物检验知识;93.75%的受访者认为本专业学生必须具备免疫检验知识;90.63%的受访者认为本专业学生必须掌握数据处理知识,见图 8。

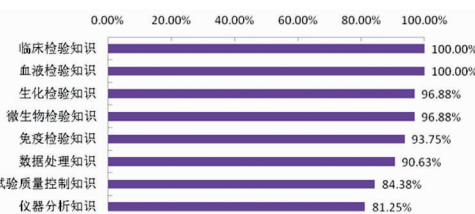


图 8 重庆市基层医药卫生事业单位对医学检验技术专业人员的知识要求

**2.3.3 专业技能要求** 调查结果显示(图 9),100.00%的受访者认为医学检验技术专业学生必须掌握临床标本采集处理技能和检验结果的初步分析判断技能;93.75%的受访者认为本专业学生必须掌握临床标本的生化、临检、免疫、微生物和寄生虫检验技能和常用仪器设备的使用维护技能;90.63%的受访者认为本专业学生必须掌握实验室质量控制技能。

同时调查结果也显示(图 10),96.88%的受访者认为医学检验技术专业学生必须具备临床生化检验技能和临床血液学检验技能;93.75%的受访者认为本专业学生必须具备临床生

物检验技能和临床基础检验技能;90.63%的受访者认为本专业学生必须具备三大常规测定技能。

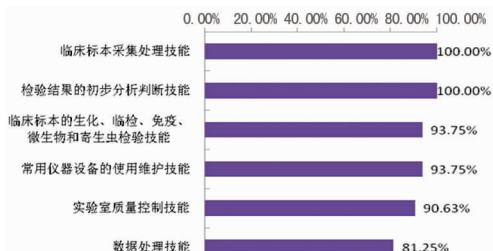


图 9 重庆市基层医药卫生事业单位对医学检验技术专业人才的技能要求

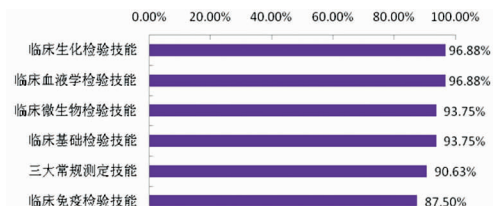


图 10 医学检验技术专业学生还需具备的转岗技能

### 3 讨论

2014 年 9 月,重庆市卫生计生委、市委组织部、市编办、市财政局、市教委、市人社局于联合出台了《关于加强基层医疗卫生机构人才队伍建设的意见》,明确提出了实施“11251”基层医疗卫生人才培养引进计划。根据计划,2015~2020 年,要培养培训全科医生 6 000 名,为基层医疗卫生单位考核引进 2 000 名大中专毕业生,到 2017 年,每千常住人口拥有基层医疗卫生技术人员 1.5 人,每家社区卫生服务中心和乡镇卫生院不少于 1~3 名全科医生,每万名城乡居民拥有 1 名全科医生,培养全科医生总量达到 3 000 名。到 2020 年,每千常住人口拥有基层医疗卫生技术人员 1.7 人,每万名城乡居民拥有 2~3 名全科医生,大专学历者达到 70%。

通过本次调查分析,结合重庆市“11251”基层医疗卫生人才培养引进计划,笔者发现目前基层医药卫生人才培养主要存在以下几个方面的问题:(1)学校人才培养质量有待提高,不了解基层医疗卫生单位的真正需求,存在“闭门造车”,导致培养的基层医疗卫生人才“水土不服”,与实际需求不一致;(2)部分专业人才培养数量不足,存在供不应求的现象;(3)政府部门和基层医疗卫生单位对基层医疗卫生人才的培养参与度有待提高;(4)社会和部分毕业生对从事基层医疗卫生事业工作存在偏见;(5)基层医疗卫生单位缺乏真正留住人才的吸引力等。针对上述问题,结合本市的基层医疗卫生实际情况,特提出以下建议:(1)政府应加强舆论宣传,出台相关政策措施,鼓励青

年学子积极报考基层医疗卫生紧缺人才专业,解决人才培养供给不足的问题;(2)做好政、校、院三方联动,即政府应做好基层医药卫生事业发展的规划,强力推动,加大财政投入;基层医疗卫生单位应积极参与学校的人才培养,如人才培养方式的选择或参与人才培养方案的制订、实习见习、基层医药卫生文化在人才培养过程中的渗透等;学校应注重基层医疗卫生人才的技术培养,积极思考如何培养出基层医疗卫生单位真正需要的“下得去、吃得苦、用得上、留得住”的基层医药卫生人才;(3)积极开展 3+2 卓越医师教育培训计划等相关培训计划,提升基层医药卫生人才入职前的专业技能,解决基层医疗卫生人才“水土不服”的问题<sup>[10]</sup>。

### 参考文献

- [1] 姚岚. 巩固基层医疗卫生机构综合改革[J]. 中国卫生人才, 2012(1): 51.
- [2] 彭宏伟, 彭颖, 胡润恒, 等. 基层实用型卫生人才培养在基层新医改中的问题与思考[J]. 延边医学, 2014(34): 102-105.
- [3] 邱红鑫, 曹文元, 王会宁. 基层医疗卫生服务体系存在的问题及解决对策[J]. 卫生职业教育, 2014, 32(24): 127-128.
- [4] 蒋健敏, 沈清, 高榕, 等. 开展农村社区医生定向培养为新医改提供基层人才保障[J]. 中国高等医学教育, 2010(4): 18-20.
- [5] 李艳英. 浅谈基层卫生人才队伍的建设[J]. 医学信息(下旬刊), 2013, 26(12): 79-80.
- [6] 卫萍, 任建萍, 夏志俊, 等. 新医改背景下农村基层医疗机构发展现状调查[J]. 卫生软科学, 2014, 28(5): 259-262.
- [7] 赵露, 任成. 新医改背景下临床医学生就业意向的调查分析[J]. 医学与社会, 2011, 24(8): 96-98.
- [8] 王新奎, 黄华, 龚玉秀, 等. 农村中医药人才的培养机制探讨[J]. 医学与哲学, 2007, 28(15): 79-80.
- [9] 周剑涛, 丁海峰, 姚振国, 等. 对定向基层医疗机构医学检验高职毕业生人才规格的调查[J]. 国际检验医学杂志, 2012, 33(8): 1014-1015.
- [10] 蒋培余, 沈志坤, 陈婉玉. 试析卓越医生计划背景下农村基层全科医学人才的培养[J]. 黑龙江高教研究, 2013, 31(4): 139-141.

(收稿日期: 2016-04-18 修回日期: 2016-07-06)

## 《重庆医学》对临床研究论文医学伦理学要求

凡投本刊的临床研究论文(主体是以人为研究对象),作者应说明其遵循的程序是否符合负责人体试验的委员会(单位性的、地区性的或国家性的)所制订的伦理学标准,并提供(上传)该委员会的批准文件复印件及受试对象或其亲属的知情同意书复印件。

《重庆医学》编辑部