

• 调查报告 • doi:10.3969/j.issn.1671-8348.2023.21.018

网络首发 [https://link.cnki.net/urlid/50.1097.R.20231103.1145.002\(2023-11-03\)](https://link.cnki.net/urlid/50.1097.R.20231103.1145.002(2023-11-03))

## 助产专业实习护生护理职业价值观现状及影响因素研究\*

王 鉴<sup>1</sup>, 杜显昌<sup>2</sup>, 李 芳<sup>3</sup>, 罗 茜<sup>2</sup>, 张 柳<sup>4</sup>

(重庆市妇幼保健院/重庆医科大学附属妇女儿童医院:1. 党委办公室;2. 教务科;  
3. 院办公室;4. 护理部, 重庆 401147)

**[摘要]** **目的** 了解重庆市助产专业实习护生护理职业价值观现状,探讨助产专业实习护生护理职业价值观的影响因素。**方法** 利用一般人口学问卷、本土化护理职业价值观量表(NPVS-R)对重庆市主城区 2 所三级医院和 3 所二级医院的 321 名助产专业实习护生进行现场问卷调查。**结果** 重庆市助产专业实习护生护理职业价值观得分为(94.49±17.57)分,人类尊严维度得分最高为(3.80±0.80)分,行动主义维度得分最低为(3.54±0.65)分。多因素结果显示,临床实习情况与实习生期待的符合程度是助产专业实习护生护理职业价值观的影响因素。**结论** 重庆市助产专业实习护生护理职业价值观处于中等偏上水平。学校和实习医院应分别在理论授课阶段和临床实习阶段采取积极措施,引导助产专业实习护生形成高水平护理职业价值观,促进助产专业队伍健康稳定发展。

**[关键词]** 助产专业;实习护生;护理职业价值观

**[中图分类号]** R47-4

**[文献标识码]** A

**[文章编号]** 1671-8348(2023)21-3298-05

## Study on status quo and influencing factors of nurse professional values in midwifery specialty trainee nursing students\*

WANG Jian<sup>1</sup>, DU Xianchang<sup>2</sup>, LI Fang<sup>3</sup>, LUO Qian<sup>2</sup>, ZHANG Liu<sup>4</sup>

(1. Office of Party Committee; 2. Department of Education Affairs; 3. Hospital Office; 4. Department of Nursing, Chongqing Municipal Maternal and Child Health Care Hospital/Affiliated Women and Children's Hospital of Chongqing Medical University, Chongqing 401147, China)

**[Abstract]** **Objective** To investigate the status quo of nurse professional values among the midwifery specialty trainee nursing students in Chongqing City, and to explore the influencing factors of nurse professional values among them. **Methods** A total of 321 midwifery specialty trainees nursing students from 3 secondary hospitals and 2 tertiary hospitals in the main urban districts of Chongqing City conducted the on-site questionnaire survey by the general demographic questionnaire and the Native Nurses' Professional Values Scale-Revised (NPVS-R). **Results** The score of nurse professional values among the midwifery specialty trainees nursing students in Chongqing City was (94.49±17.57) points; the score of human dignity dimension was the highest [(3.80±0.80) points]; the score of activism dimension was the lowest [(3.54±0.65) points]. The multi-factor analysis results showed that the degree of conformity between the clinical practice situation and interns' expectations was the influencing factor of nurse professional values in midwifery trainees. **Conclusion** The nurse professional values of the midwifery specialty trainees nursing students in Chongqing City are above the average. The schools and hospitals should take the positive measures during the theoretical teaching stage and clinical practice stage respectively to guide the midwifery specialty trainees nursing students to form the high-level nurse professional values and promote the healthy and stable development of midwifery specialty team.

**[Key words]** midwifery specialty; trainees; nurse professional values

联合国人口基金会、世界卫生组织和国际助产士联合会共同发布的《2021 年世界助产士状况报告》指

出,当前全世界正面临约 90 万名助产士的短缺,各国政府应为助产士提供有利的工作环境,采取多种措施

\* 基金项目:重庆市卫生健康委员会妇幼保健科研培育项目(2023FY208);重庆医药职业教育集团教科研项目(CQZJ202029)。作者简介:王鉴(1966—),副研究员,学士,主要从事医院管理、卫生政策等相关研究。

维持助产队伍的稳定<sup>[1]</sup>。护理职业价值观是护理人员根据自身需要,对职业、职业行为及工作结果在长期工作实践中所形成的较为稳定的态度或价值取向,能够指导和影响护理人员个体行为表现和工作满意度<sup>[2]</sup>。当前关于护理职业价值观的研究多集中于各专科护士和普通高校在校护生,关于实习护生特别是助产专业实习护生护理职业价值观的研究甚少。助产专业实习护生护理职业价值观水平影响助产学科的发展,高水平的护理职业价值观有利于专业稳定,缓解助产士专业人力资源短缺问题<sup>[3]</sup>。本研究旨在了解重庆市助产专业实习护生护理职业价值观现状,探讨助产专业实习护生护理职业价值观的影响因素,为管理者制订对策,提升助产专业实习护生职业价值观水平提供实证依据。

## 1 对象与方法

### 1.1 调查对象

采用随机抽样和分层抽样的方法,以重庆市主城区 2 所三级医院和 3 所二级医院的助产专业实习护生为研究对象开展现场问卷调查。共发放问卷 350 份,回收有效问卷 321 份,有效回收率为 91.7%。纳入标准:(1)自愿参加本研究;(2)正在实习的助产专业护生。剔除标准:休学、退学和入伍的助产专业护生。

### 1.2 方法

#### 1.2.1 一般人口学问卷

涵盖性别、政治面貌、选择助产专业的原因、是否担任过学生干部、家庭居住地、实习医院性质、父母是否从事医疗相关工作等信息。

#### 1.2.2 本土化护理职业价值观量表(NPVS-R)

本研究以李思文等于 2014 年在 Weis 研究基础上本土化修订的 NPVS-R 量表作为调查工具<sup>[4]</sup>。该量表包含 26 个条目,划分为“行动主义、社会公正与信任、专业精神、职业义务、人类尊严”5 个维度,采用 Likert5 五点计分法,无反向计分条目,总分 26~130 分,得分越高说明研究对象护理职业价值观水平越高。该量表具备较高的信度和效度,总体 Cranach's  $\alpha$  系数为 0.946,各维度 Cranach's  $\alpha$  系数均大于 0.7。

### 1.3 统计学处理

运用 Epidata3.1 和 SPSS22.0 对数据进行录入、处理和分析,双人进行数据核对,严格控制数据质量。计量资料以  $\bar{x} \pm s$  表示,采用  $t$  检验;计数资料以例数或百分比表示,采用  $\chi^2$  检验,以  $P < 0.05$  为差异有统计学意义。

## 2 结果

### 2.1 调查对象的基本情况

本研究调查的助产专业实习护生中,男生 2 人(0.6%),女生 319 人(99.4%);129 人(40.2%)来自城镇、192 人(59.8%)来自农村;125 人(38.9%)在二级医院实习,196 人(61.1%)在三级医院实习;因父母意愿选择助产专业的有 62 人(19.3%)、个人主动选择助产专业的有 211 人(65.7%)、因高考调剂选择助产专业的有 16 人(5.0%)、因就业原因选择助产专业的有 32 人(10.0%);在综合医院实习的有 134 人(41.7%)、在专科医院实习的有 187 人(58.3%)。

### 2.2 助产专业实习护生护理职业价值观得分情况

助产专业实习护生职业价值观总体得分( $94.49 \pm 17.57$ )分,人类尊严维度得分最高[( $3.80 \pm 0.80$ )分],行动主义维度得分最低[( $3.54 \pm 0.65$ )分],条目均分( $3.63 \pm 0.68$ )分,见表 1。

表 1 助产专业实习护生护理职业价值观得分情况( $n=321$ )

维度	$\bar{x} \pm s$ (分)	取值范围(分)	条目数	条目均分(分)
人类尊严	$7.60 \pm 1.59$	2~10	2	$3.80 \pm 0.80$
职业义务	$11.29 \pm 2.30$	3~15	3	$3.77 \pm 0.77$
专业精神	$10.83 \pm 2.16$	3~15	3	$3.61 \pm 0.72$
社会公正与信任	$25.85 \pm 5.00$	7~35	7	$3.70 \pm 0.72$
行动主义	$38.91 \pm 7.17$	11~55	11	$3.54 \pm 0.65$
总体	$94.49 \pm 17.57$	26~130	26	$3.63 \pm 0.68$

### 2.3 助产专业实习护生护理职业价值观影响因素的单因素分析

临床实习情况是否符合期待、医院对助产专业重视度、对带教老师言传身教满意度不同的护生护理职业价值观得分差异有统计学意义( $P < 0.05$ ),见表 2。

表 2 助产专业实习护生护理职业价值观影响因素的单因素分析

特征分类	$n$	构成比(%)	$\bar{x} \pm s$	$F/t$	$P$	LSD
性别						
男	2	0.6	$2.98 \pm 1.39$	2.850	0.642	
女	319	99.4	$3.64 \pm 0.67$			
政治面貌						
中国共产党党员	2	0.6	$4.15 \pm 0.27$	1.388	0.246	
预备党员	6	1.9	$4.10 \pm 0.82$			
共青团员	286	89.1	$3.62 \pm 0.66$			

续表 2 助产专业实习护生护理职业价值观影响因素的单因素分析

特征分类	<i>n</i>	构成比(%)	$\bar{x} \pm s$	<i>F/t</i>	<i>P</i>	<i>LSD</i>
其他	27	8.4	3.63±0.68			
选择助产专业原因						
父母意愿	62	19.3	3.55±0.63	1.774	0.152	
个人选择	211	65.7	3.69±0.69			
高考调剂	16	5.0	3.36±0.54			
就业原因	32	10.0	3.58±0.65			
是否担任过学生干部						
是	144	44.9	3.67±0.68	0.790	0.362	
否	177	55.1	3.60±0.69			
家庭居住地						
城市	129	40.2	3.59±0.69	0.898	0.370	
农村	192	59.8	3.66±0.67			
实习医院级别						
二级医院	125	38.9	3.58±0.70	1.296	0.196	
三级医院	196	61.1	3.67±0.66			
实习医院性质						
综合医院	134	41.7	3.59±0.68	0.999	0.318	
专科医院	187	58.3	3.67±0.67			
“医学人文”课程						
有	289	90.0	3.65±0.68	1.044	0.312	
无	32	10.0	3.52±0.65			
临床实习情况是否符合期待						
是	233	72.6	3.70±0.67	2.773	0.006	
否	88	27.4	3.47±0.66			
医院对助产专业重视度						
不重视	12	3.7	3.42±0.53	3.968	0.008	④>③
不太重视	53	16.5	3.44±0.75			
比较重视	127	39.6	3.59±0.64			④>②
十分重视	129	40.2	3.77±0.66			
对实习带教老师的言传身教满意度						
不满意	1	5.6	3.23±0.34	15.505	0.000	③>②
比较满意	127	39.6	3.43±0.64			
很满意	176	54.8	3.81±0.68			③>①
父母是否从事医疗相关工作						
是	9	2.8	3.63±0.56	0.031	0.976	
否	312	97.2	3.63±0.68			
家庭年总收入						
30 000 元以下	177	55.1	3.64±0.68	0.746	0.590	
>30 000~60 000 元	88	27.4	3.58±0.65			
>60 000~90 000 元	19	5.9	3.60±0.65			
>90 000~120 000 元	19	5.9	3.90±0.88			
>120 000~150 000 元	10	3.1	3.62±0.48			
>150 000 元	8	2.5	3.58±0.66			

## 2.4 助产专业实习护生护理职业价值观影响因素的多因素分析

为进一步探讨助产专业实习护生护理职业价值观的影响因素,本研究以助产专业实习护生护理职业

价值观总分为因变量,以单因素分析中具有统计学意义的一般资料为自变量,进行多元线性回归分析。分析结果显示:临床实习情况是否符合期待是职业价值观水平的影响因素,见表 3。

表 3 助产专业实习护生护理职业价值观影响因素的多元线性回归分析

项目	未标准化系数		标准化系数 $\beta$	$t$	$P$
	$\beta$	标准误			
常量	64.820	8.233		7.874	0.000
临床实践情况是否符合你的期待	-0.832	2.380	-0.021	-0.350	0.727
你所实习的医院对助产专业的重视度	1.540	1.280	0.073	1.203	0.230
你对实习带教老师的言传身教的满意度	7.404	1.799	0.254	4.115	0.000

## 3 讨 论

### 3.1 助产专业实习护生护理职业价值观现状

本次调查的重庆市助产专业实习护生护理职业价值观处于中等偏上水平,与国内其他研究结果相近<sup>[5-7]</sup>。分析其原因:(1)实习护生在院校理论学习阶段接受过职业价值观和就业指导教育,并在临床实习阶段受到带教老师言传身教的积极影响,其护理职业价值观得到提升和发展<sup>[8]</sup>;(2)从事助产工作,迎接新生命的到来,会获得较高的成就感和价值感;(3)本次调查的目标医院都位于重庆市主城区,具备良好的社会文化环境,实习护生能够获得大量知识和信息,便于指导自身思考和职业行为,进而形成较高水平的护理职业价值观<sup>[9]</sup>。本研究助产专业实习护生职业价值观中人类尊严维度的认同程度最高,人类尊严是指对患者隐私和尊严的维护,助产工作需要触及产妇隐私部位,因此保证产妇隐私权不受侵犯是十分必要的。近年来,相关部门陆续出台《护士条例》《医务人员医德规范及实施办法》等法律法规,实习医院在入院教育和入科教育中都不断强调,使得助产专业实习护生在工作中格外尊重产妇隐私保护,所以助产专业实习护生对这一维度的认同水平很高<sup>[10]</sup>。本研究中助产专业实习护生对行动主义维度的认同程度最低,说明护生对助产专业及其学科内涵缺乏深入了解,对助产专业社会义务的认同感较差,提示学校和医院应加强护生对助产士职业内涵和角色的认知教育<sup>[11]</sup>。

### 3.2 影响实习护生护理职业价值观的因素

调查结果显示,临床实习情况是否符合期待影响职业价值观水平。临床实习情况符合期待的助产专业实习护生职业价值观水平明显高于认为临床实习情况不符合期待者。助产士承担着保障母婴安全的责任,其工作有着连续性和昼夜性的特点<sup>[12]</sup>。在接产过程中,助产士需要付出大量精力与情感来疏导产妇分娩期的焦虑,且突发状况频发,时刻处于高度紧张状态,导致心理压力较大<sup>[13]</sup>。助产士需要长时间观察胎心状态,工作负荷大、时间长,易引发躯体疲劳<sup>[14]</sup>。

助产专业实习护生大多在妇幼保健院、妇产科医院实习,此类医院分娩量大、接诊的危重孕产妇多,工作难度和强度大。若助产专业实习生在入院实习前未充分了解助产工作的性质和内容,认为工作时间是“朝九晚五”,临床实习是“蜻蜓点水”,则会产生巨大心理落差,对助产专业失去兴趣甚至产生厌恶情绪,产生职业倦怠进而导致低水平职业价值观;反之,若助产专业实习护生在入院实习前便对助产工作有了充分了解,做好面对繁重临床任务的思想准备,认识到自己从事的工作具有护佑母婴安全的重要责任,形成使命感和荣誉感,则会积极地投入临床实习,进而形成高水平护理职业价值观。

## 4 结 论

### 4.1 强化专业教育,发挥学校在理论授课阶段的基础性作用

理论学习阶段是助产专业实习护生职业价值观形成的初级阶段,学校可以通过改革课程内容和内容,增加就业指导、职业规划等课程频次,鼓励理论课老师在课程思政环节融入多方面、多层次和多内容的职业价值教育,培养职业信念,帮助助产专业实习护生在进入临床实习前初步形成正确的职业价值观<sup>[15]</sup>。另外,学校还应做好入学教育及专业介绍、增加临床见习频次,使学生在校阶段即对所学专业日后的工作性质和工作内容有足够了解,对后期实习阶段形成合理期待。

### 4.2 优化临床带教,发挥实习医院在实习阶段的建设性作用

临床实习阶段是助产专业实习护生的职业生涯的探索阶段,在这个时期他们通过临床实践会对自己对专业的兴趣、个人的能力、职业的价值进行思考,进一步形成职业价值观<sup>[16]</sup>。实习医院应为助产专业实习护生提供良好的学习环境和生活条件,优化临床轮转,合理分配工作任务,持续提升带教水平,提升其实习满意度<sup>[17]</sup>。另外,实习医院还应该大力宣传身边优秀人物事迹,树立榜样标杆,使其对助产专业形成积

极认识,进而提升助产专业实习护生护理职业价值观水平。

## 参考文献

- [1] 世界卫生组织.《2021 年世界助产状况报告》[EB/OL](2021-05-18)[2022-03-24]. <https://www.who.int/zh/director-general/speeches/detail/launch-and-policy-dialogue-of-the-state-of-the-world-s-midwifery2021-report>.
- [2] 官兰妹,张小茹.组织伦理氛围管理模式对手术室护士职业认同感和工作满意度的影响[J].保健医学研究与实践,2022,19(12):199-202.
- [3] 赵新爽,张兵,周玲君,等.护理本科生学习助产专业的意向及影响因素分析[J].中国高等医学教育,2022,37(7):9-10.
- [4] 李思文,毛静馥,赵璐,等.Weis 护理职业价值量表 的编译与本土化修订[J].中国医院管理,2014,34(12):69-71.
- [5] 颜丽芳,金晓燕.1 131 名高职护生职业价值观现状及其影响因素调查研究[J].全科护理,2021,19(16):2259-2262.
- [6] 魏余贤,孔令娜.护理本科生职业价值观与自主学习能力的 相关性研究[J].中国高等医学教育,2022,37(9):1-2,5.
- [7] 田秋菊,李秀红,魏珂,等.高职护生职业价值观与护 理伦理决策能力的相关性研究[J].护理学杂志,2021,36(6):66-68.
- [8] 何珊.不同培训模式在助产专业实习生中的应用 [J].中国继续医学教育,2022,14(21):127-132.
- [9] 杜显昌,韩立伟,山丹,等.二三级公立医院护士职业 价值观及其影响因素调查[J].中国医院管理,2019,39(8):68-70.
- [10] 邵静,李菲菲,许冬梅.精神科护士职业价值观调 查和相关影响因素研究[J].护理管理杂志,2010,10(1):42-44.
- [11] 葛丽萍,张玉侠.本科护生职业价值观及影响因 素研究[J].上海护理,2021,21(11):67-71.
- [12] 陆虹,侯睿.我国助产人力资源的发展与建设 [J].中国卫生人才,2015(10):22-24.
- [13] 李倩倩,孙飞,颜廷法,等.助产士职业压力与职 业倦怠的相关性研究[J].中国妇幼保健,2019,34(9):2108-2110.
- [14] 詹言英,杨清,陈嘉熹,等.助产士职业认同感现 状及其与工作压力源、亚健康的关系分析[J].职 业与健康,2022,38(2):177-180.
- [15] 陈璐,赵艳霞,曹小萍,等.高职护生实习初期职 业伦理素养现状及对策分析[J].医学理论与实 践,2023,36(1):169-171.
- [16] 李铀氢.中专护生职业价值观现状调查及影响 因素分析[D].长春:吉林大学,2015.
- [17] 黄玉青,刘立婕,施盛莹.本科与大专护生职业 价值观的对比及影响因素研究[J].重庆医学, 2012,41(24):2548-2550.
- (收稿日期:2023-03-13 修回日期:2023-09-09  
编辑:石芸)
- (上接第 3297 页)
- [18] VACCARO C M,SOPRANZI F. A comparison between the costs of dialysis treatments in Marche Region, Italy: Macerata and Tolentino hospitals[J]. Ann Ist Super Sanita, 2017, 53(4):344-349.
- [19] 王雅祯.探讨腹膜透析和血液透析两种不同透 析方式对糖尿病肾病患者生活质量的影响[D]. 银川:宁夏医科大学,2021.
- [20] 孙禾奇,吕军,叶建明,等.血液透析和腹膜透析 技术对患者生活质量的影响分析[J].中国卫生 事业管理,2022,39(7):552-555.
- [21] 苏彩芳,郭井娟.腹膜透析与血液透析对患者生 活质量的影响[J].中国病案,2011,12(12):41-42.
- [22] 郭吉雷.血液透析和腹膜透析对尿毒症患者炎 症状态与营养情况的影响[J].中国实用医药, 2021,16(19):100-102.
- [23] CHUASUWAN A,CHUASUWAN A,POOR IPUSSARAKUL S,et al. Comparisons of quality of life between patients underwent peritoneal dialysis and hemodialysis:a systematic review and meta-analysis[J]. Health Qual Life Out,2020,18(1):191.
- [24] BAUMGART A,MANERA K E,JOHNSON D W,et al. Meaning of empowerment in peritoneal dialysis: focus groups with patients and caregivers[J]. Nephrol Dial Transplant, 2020, 35(11):1949-1958.
- (收稿日期:2023-01-30 修回日期:2023-07-25)  
编辑:张芑捷)